

Selección de Personal
A distancia | 40 h



SELECCIÓN DE PERSONAL

El Curso de Selección de Personal de la plataforma de Verticetraining, proporciona al alumno los conocimientos necesarios para realizar un proceso de selección, así como las técnicas y herramientas necesarias: entrevistas personales, encuestas..

En Verticetraining entendemos que la formación debe ser continuada para todos los ámbitos profesionales, y por ello ponemos a disposición de nuestros alumnos unos contenidos perfectamente estructurados.

El sistema de aprendizaje de todos nuestros cursos de formación se realiza a distancia con apoyo on line. El alumno contará con un temario actual y completo, además de un acompañamiento constante en sus progresos a través de un sistema de tutorías (vía telefónica o por correo electrónico) durante el periodo en el que transcurran los cursos.

La calidad de los contenidos, la versatilidad de los recursos tecnológicos y la profesionalidad de los tutores, terminan de conformar el conjunto de elementos necesarios para que el alumno pueda alcanzar con facilidad su objetivo marcado.

OBJETIVOS:

Conocer las técnicas más comunes de selección de personal.

Aprender a aplicar las competencias a la selección.

Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección y planificación de personal.

PROGRAMA:

Tema 1. El proceso de selección de personal. Reclutamiento.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. El proceso de selección en recursos humanos.
- 1.3. El reclutamiento.
- 1.4. Conclusiones.

Tema 2. El proceso de selección de personal. Selección.

- 2.1. Introducción.
- 2.2. La selección de personal.
- 2.3. El proceso de selección de personal.
- 2.4. Técnicas de selección.
- 2.5. El uso de Internet en la selección de personal.

Tema 3. La entrevista de trabajo en la selección de personal.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Fases de la selección de personal. Importancia de la entrevista en este proceso.
- 3.3. La entrevista de selección: tipos, fases y factores de influencia.

3.4. Conclusiones.

Tema 4. La selección por competencias.

4.1. Introducción.

4.2. El modelo de gestión por competencias.

4.3. Implantación de un modelo de gestión por competencias.

4.4. La selección por competencias.

4.5. Conclusiones.

PRECIO:

Si es trabajador asalariado de una empresa con centro de trabajo en España, consúltenos la posibilidad de **subvención 100% del curso**.

Si desea el curso de forma privada, como particular, el precio es de **176 €**

DURACIÓN:

40 horas.

OBSERVACIONES:

El curso dará comienzo cuando el alumno formalice la matrícula.

DIPLOMA ACREDITATIVO:

Al finalizar el curso, el alumno podrá obtener un certificado que acredite la realización de **40** horas de curso.

INSCRIPCIÓN Y FORMAS DE PAGO:

Para matricularse deberá rellenar el formulario de matriculación que encuentra pinchando [aquí](#).

El pago del curso podrá realizarse de las siguientes formas:

- Transferencia Bancaria o Ingreso en cuenta.-
- Cargo en cuenta.-
- Tarjeta de crédito.-

**Todos los envíos que se realicen fuera de la Península, tienen un gasto adicional.*



Estamos a su disposición para cualquier duda o consulta:



Madrid: C/ Magallanes, 1 - 28015

Málaga: C/ Alonso de Palencia, 15
29007 - Málaga



Tlf: 902 500 378

Fax: 902 510 044



E-mail: informacion@verticetraining.com

Perteneiente a:

