

Retribución de Personal

A distancia | 40 h



RETRIBUCIÓN DE PERSONAL

El curso de Retribución de Personal de la plataforma de Verticetraining desarrolla todo los conceptos relacionados con los Recursos Humanos tales como definir e implantar políticas salariales en función del puesto de trabajo y diversos condicionantes de las relaciones laborales.

En Verticetraining entendemos que la formación debe ser continuada para todos los ámbitos profesionales, y por ello ponemos a disposición de nuestros alumnos unos contenidos perfectamente estructurados.

El sistema de aprendizaje de todos nuestros cursos de formación se realiza a distancia con apoyo on line. El alumno contará con un temario actual y completo, además de un acompañamiento constante en sus progresos a través de un sistema de tutorías (vía telefónica o por correo electrónico) durante el periodo en el que transcurran los cursos.

La calidad de los contenidos, la versatilidad de los recursos tecnológicos y la profesionalidad de los tutores, terminan de conformar el conjunto de elementos necesarios para que el alumno pueda alcanzar con facilidad su objetivo marcado.

OBJETIVOS:

Aprender el uso de la retribución fija como herramienta de diferenciación del trabajador.

Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.

Aprender a presentar la evaluación del desempeño y conocer los principales errores en su implantación.

PROGRAMA:

Tema 1. Política retributiva.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. La retribución.
- 1.3. Política retributiva.

Tema 2. Dirección por objetivos (D.P.O.).

- 2.1. Introducción.
- 2.2. La valoración del desempeño.
- 2.3. La dirección por objetivos (D.P.O.).
- 2.4. D.P.O. y Empowerment.

Tema 3. Sistemas de compensación e incentivos.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. La compensación como herramienta estratégica.
- 3.3. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.
- 3.4. Retribución variable.
- 3.5. Planes de retribución flexible.

Tema 4. Evaluación del desempeño.

4.1. Introducción.

4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño.

4.3. El proceso de evaluación del desempeño.

PRECIO:

Si es trabajador asalariado de una empresa con centro de trabajo en España, consúltenos la posibilidad de **subvención 100% del curso**.

Si desea el curso de forma privada, como particular, el precio es de **176 €**

DURACIÓN:

40 horas.

OBSERVACIONES:

El curso dará comienzo cuando el alumno formalice la matrícula.

DIPLOMA ACREDITATIVO:

Al finalizar el curso, el alumno podrá obtener un certificado que acredite la realización de **40** horas de curso.

INSCRIPCIÓN Y FORMAS DE PAGO:

Para matricularse deberá rellenar el formulario de matriculación que encuentra pinchando [aquí](#).

El pago del curso podrá realizarse de las siguientes formas:

- Transferencia Bancaria o Ingreso en cuenta.-
- Cargo en cuenta.-
- Tarjeta de crédito.-

**Todos los envíos que se realicen fuera de la Península, tienen un gasto adicional.*



Estamos a su disposición para cualquier duda o consulta:



Madrid: C/ Magallanes, 1 - 28015

Málaga: C/ Alonso de Palencia, 15
29007 - Málaga



Tlf: 902 500 378

Fax: 902 510 044



E-mail: informacion@verticetraining.com

Perteneciente a:

