

Dirección de Recursos Humanos

A distancia | 6\$0 h



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**OBJETIVOS:**

Facilitar a directivos, gestores y/o titulados, el conocimiento necesario para el dominio de las técnicas y herramientas más adecuadas en la Dirección de Recursos Humanos, potenciando la capacidad de toma de decisiones, planificación, organización, ejecución y control, así como las bases estratégicas para la gestión de personas

PROGRAMA:**Dirección Estratégica:**

Claves de la gestión en el entorno competitivo. Estrategia, objetivos, cultura y organización. Decisiones y niveles de estrategia. Análisis del entorno general y específico. Diagnóstico interno y diagnóstico estratégico. Política de crecimiento y desarrollo empresarial.

Habilidades Directivas:

Estilos de dirección. Gestión del cambio. Gestión de conflictos. Dirección de reuniones y grupos. Técnicas de negociación. Gestión del tiempo.

Comunicación en la empresa:

La comunicación interna en la empresa. Plan de Comunicación. Gestión del conocimiento. Herramientas, barreras y beneficios de la Gestión del Conocimiento. La comunicación en las organizaciones multinacionales.

Planificación de plantillas:

Planificación estratégica de los Recursos Humanos. Análisis y descripción de puestos de trabajo. Valoración de puestos de trabajo. Tipología de los procesos productivos.

Estructuras y diseño organizativo:

Estructura organizativa. Funciones y procesos. Diseño y modelos estructurales de organización. Variables determinantes. Diseño organizativo.

Técnicas de Selección:

El proceso de selección de personal en recursos humanos: Reclutamiento. El proceso de selección de personal en recursos humanos: Selección. La Entrevista de trabajo en la Selección de personal. Selección por competencias. Implantación de la Gestión por Competencias.

Administración de personal:

Administración de personal. Contrato de trabajo y relaciones laborales individuales. Relaciones laborales colectivas. Rescisión de contratos laborales. Seguridad Social. Gestión salarial y nóminas.

Políticas y técnicas retributivas:

Política retributiva. Dirección por objetivos. Empowerment. Sistemas de compensación e incentivos. Evaluación del desempeño.

Control de Gestión:

Presupuestos. Análisis de desviaciones. Análisis mediante ratios. Centros de responsabilidad. Cuadro de mando integral.

Motivación del personal:

Análisis y modelos de motivación. Motivación y retribución. La valoración del logro de resultados. Técnicas de motivación. Técnicas mixtas. Intraemprendedores.

Formación de los recursos humanos:

La identificación del potencial. Planes de carrera. Formación y perfeccionamiento profesional. Formador de formadores. E-Learning.

Seguridad e Higiene:

Prevención de riesgos laborales. Obligaciones en materia de prevención. Sistemas básicos de control y protección de riesgos. Salud, Seguridad e Higiene en el trabajo.

Sistemas de calidad en la empresa:

Calidad Total. Programas de calidad. Participación. Sistemas de calidad. Normas de calidad.

Herramientas tecnológicas:

Software de RR.HH. Funcionalidades de las herramientas de RRHH. Intranet en la empresa. Portales corporativos. E- people management.

Contabilidad de Costes:

Tipos y sistemas de costes. Sistemas de Costes directos. Costes completos. Problemas en el cálculo de costes. Costes ABC.

Negocios en la Nueva Economía:

Entorno de la Nueva Economía y la globalización de mercados. Modelos de negocio. Tipología. Otros enfoques de negocio. Factores de éxito y fracaso. Estructura organizativa en la Nueva Economía. Estructura organizacional y funcional.

Gestión de Proyectos:

Planificación de proyectos. Organización y control del proyecto. Externalización total de servicios. Sistema de gestión de la calidad.

Proyecto Fin de Master:

Proyecto consistente en elaborar un Plan Integral de Recursos Humanos para el supuesto práctico de una empresa propuesta y descrita por el alumno.

PRECIO:

Si es trabajador asalariado de una empresa con centro de trabajo en España, consúltenos la posibilidad de **subvención 100% del curso**.

Si desea el curso de forma privada, como particular, el precio es de **2900 €**

DURACIÓN:

600 horas en un periodo de 9 meses.

BECAS:

Consulte nuestras becas del 25-50%.

DIPLOMA ACREDITATIVO:

Titulación conjunta con Vértice Business School.

INSCRIPCIÓN Y FORMAS DE PAGO:

Para matricularse deberá rellenar el formulario de matriculación que encuentra pinchando [aquí](#).

El pago del curso podrá realizarse de las siguientes formas:

- Transferencia Bancaria o Ingreso en cuenta.-
- Cargo en cuenta.-
- Tarjeta de crédito.-

**Todos los envíos que se realicen fuera de la Península, tienen un gasto adicional.*



Estamos a su disposición para cualquier duda o consulta:



Madrid: C/ Magallanes, 1 - 28015

Málaga: C/ Alonso de Palencia, 15
29007 - Málaga



Tlf: 902 500 378

Fax: 902 510 044



E-mail: informacion@verticetraining.com

Perteneciente a:

