

Dirección de Recursos Humanos

A distancia | 80 h



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El **Curso de Dirección de Recursos Humanos** de la plataforma de Verticetraining, permite conocer la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección, retribución y formación en la empresa. Conocerá las distintas finalidades de los tipos de retribución variable. Aprenderá a presentar la evaluación del desempeño y advertirá de los principales errores en su implantación. Aprenderá a hacer planes de información interna coherentes.

En Verticetraining entendemos que la formación debe ser continuada para todos los ámbitos profesionales, y por ello ponemos a disposición de nuestros alumnos unos contenidos perfectamente estructurados.

El sistema de aprendizaje de todos nuestros cursos de formación se realiza a distancia con apoyo on line. El alumno contará con un temario actual y completo, además de un acompañamiento constante en sus progresos a través de un sistema de tutorías (vía telefónica o por correo electrónico) durante el periodo en el que transcurran los cursos.

La calidad de los contenidos, la versatilidad de los recursos tecnológicos y la profesionalidad de los tutores, terminan de conformar el conjunto de elementos necesarios para que el alumno pueda alcanzar con facilidad su objetivo marcado.

OBJETIVOS:

- Conocer las principales técnicas utilizadas en Selección y sus aplicaciones más destacables. Definir el concepto de Descripción de Puestos de Trabajo y su utilidad para diferentes fines dentro de la organización.
- Entender la Formación como una herramienta de "Marketing Interno" y aplicar la misma al desarrollo del personal de la empresa. Conocer qué es el "Potencial" y comprender la importancia de su gestión para la obtención de resultados óptimos en la empresa.
- Conocer las distintas finalidades y uso de los tipos de retribución tanto fija como variable. Conocer la importancia de la "Evaluación del Desempeño" y sus principales aportaciones, a la hora de fijar la retribución de los empleados de la organización.

PROGRAMA:

Bloque I. Selección.

Tema 1. Selección.

Tema 2. Selección basada en competencias.

Tema 3. Análisis de puestos de trabajo.

Tema 4. Panificación de personal.

Bloque II. Formación.

Tema 1. Sentido de la formación en la empresa.

Tema 2. Desarrollo.

Tema 3. Gestión del potencial.

Bloque III. Retribución.

Tema 1. Pagar en función de qué.

Tema 2. Cuánto pagar.

Tema 3. Conceptos retributivos.

Tema 4. Gestión de las retribuciones.

Tema 5. Evaluación del desempeño: características y objetivos.

Bloque IV. Motivación

Tema 1. Conceptos de motivación.

Tema 2. El modelo McClelland.

Tema 3. La técnica de Herzberg.

Tema 4. Motivación y retribución.

Tema 5. Intraemprendedores.

Bloque V. Comunicación. Gestión del conocimiento.

Tema 1. Concepto de comunicación.

Tema 2. Gestión del conocimiento.

Bloque IV. Estructura organizativa.

Tema 1. Estructura organizativa.

Tema 2. Cultura organizativa.

Tema 3. Diseño organizativo.

PRECIO:

Si es trabajador asalariado de una empresa con centro de trabajo en España, consúltenos la posibilidad de **subvención 100% del curso**.

Si desea el curso de forma privada, como particular, el precio es de 336 €

DURACIÓN:

80 horas.

OBSERVACIONES:

El curso dará comienzo cuando el alumno formalice la matrícula.

DIPLOMA ACREDITATIVO:

Al finalizar el curso, el alumno podrá obtener un certificado que acredite la realización de 80 horas de curso.

INSCRIPCIÓN Y FORMAS DE PAGO:

Para matricularse deberá rellenar el formulario de matriculación que encuentra pinchando [aquí](#)

El pago del curso podrá realizarse de las siguientes formas:

- Transferencia Bancaria o Ingreso en cuenta.-
- Cargo en cuenta.-
- Tarjeta de crédito.-

**Todos los envíos que se realicen fuera de la Península, tienen un gasto adicional.*



Estamos a su disposición para cualquier duda o consulta:



Madrid: C/ Magallanes, 1 - 28015

Málaga: C/ Alonso de Palencia, 15
29007 - Málaga



Tlf: 902 500 378

Fax: 902 510 044



E-mail: informacion@verticetraining.com

Perteneciente a:

